

iné prevádzkové náklady ako celková cena práce zamestnanca OZP-SPTP, tie sa pri výpočte oprávnenej sumy príspevku musia úmerne znížiť v závislosti od času výkonu práce tohto zamestnanca mimo CHD alebo CHP.

6. Ak v príslušnom kalendárnom štvrtroku zamestnanec OZP-SPTP nevykonával prácu na pracovisku CHD alebo CHP z dôvodu neplateného voľna, čerpania dovolenky, PN, OČR a pod., za tento čas sa finančný príspevok na úhradu prevádzkových nákladov zamestnávateľovi neposkytuje. Ak zamestnávateľ v Žiadosti o úhradu platby požaduje poskytnutie príspevku, pri výpočte oprávnenej sumy príspevku sa náklady musia úmerne znížiť v závislosti od času výkonu práce tohto zamestnanca v CHD alebo na CHP.
7. Na základe požiadavky úradu je zamestnávateľ povinný predložiť aj iné doklady, ktoré umožnia úradu správne posúdiť splnenie hmotnoprávnych podmienok pre vznik nároku na poskytnutie príspevku alebo správne vypočítať výšku oprávneného nákladu podľa článku IV.
8. Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
9. Zamestnávateľ podáva Žiadosť o úhradu platby elektronickými prostriedkami, ktorá musí byť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách) v znení neskorších predpisov prostredníctvom formulára, ktorý je dostupný na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk, zo svojej elektronickej schránky aktivovanej na uvedenom portáli.

Lehota na predloženie dokladov sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v bode 4 tohto článku tejto dohody.

10. V prípade nepredloženia Žiadosti o úhradu platby v stanovenej lehote úrad finančný príspevok **neuhradí**.
11. Zamestnávateľ je povinný oznámiť úradu písomne každú zmenu podmienok uvedených v tejto dohode, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala. Ak neoznámenie zmeny dohodnutých podmienok v lehote podľa prvej vety má vplyv na výšku dohodnutého alebo už vyplateného príspevku, zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu časť príspevku získanú neoprávnené z dôvodu neoznámenia zmeny v stanovenej lehote. Výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť, vypočíta úrad. V prípade zníženia miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť zamestnanca OZP-SPTP, ktoré má vplyv na výšku príspevku podľa tejto dohody, je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu príspevok alebo jeho časť, vyplatenú po dátume právoplatnosti a vykonateľnosti rozhodnutia o znížení miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť u zamestnanca. Lehotu na vrátenie a výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť, určí úrad.
12. Zamestnávateľ je povinný **bezodkladne oznámiť úradu zánik a zrušenie štatútu CHD alebo CHP** a je si vedomý, že finančné prostriedky vyplatené za obdobie po zániku, resp. zrušení štatútu sú neoprávnené a je povinný ich v lehote stanovenej úradom **vrátiť**.